

Утверждаю
Директор МБУ ИМЦ Железнодорожного
района г.Екатеринбурга

8 февраля 2010 года

М.П. Шамратова



ПОЛОЖЕНИЕ о методическом объединении педагогов-предметников Железнодорожного района г. Екатеринбурга

1. Общие положения

- 1.1. Районное методическое объединение педагогов (далее РМО) создается с целью организации методической поддержки учителей-предметников образовательных учреждений Железнодорожного района города Екатеринбурга для совершенствования их методического и профессионального мастерства, организации взаимопомощи по обеспечению современных требований к обучению молодежи. Оно призвано объединять творческие инициативы,
- 1.2. Районное методическое объединение создается на добровольной основе и может объединять педагогов одного предмета, цикла предметов, образовательной области, ступени обучения; педагогов, решающих задачи обеспечения развития одного из направлений обновления содержания образования.
- 1.3. В своей работе РМО ориентируется на реализацию единой методической темы развития образования района, рассматривает на своих заседаниях актуальные проблемы, от решения которых зависит эффективность и результативность обучения и воспитания учащихся ОУ района.
- 1.4. Руководитель РМО назначается из числа наиболее квалифицированных авторитетных педагогов и утверждается приказом по Информационно-методическому центру Железнодорожного района г. Екатеринбурга.

2. Основные задачи

Деятельность районного методического объединения осуществляется по следующим направлениям:

- аналитическая деятельность;
- информационная деятельность;
- организационно-методическая деятельность;
- консультационная деятельность;
- в области информатизации системы образования;
- в сфере научного обеспечения развития системы образования.

3. Функции

Основные направления работы районного методического объединения реализуются через следующие виды деятельности:

- обеспечение работников образования актуальной профессиональной информацией;

- оказание эффективной консультативной помощи по актуальным проблемам образования;
- анализ учебно-методической работы по предмету;
- изучение образцов педагогического опыта;
- освоение новейших достижений в области образования;
- разработка нового содержания образования (программ, методик, технологий, учебных пособий, дидактических материалов и др.);
- обобщение и описание результатов опытно-экспериментальной работы;
- трансляция апробированных моделей и проектов в массовую образовательную практику;
- научно-методическое сопровождение освоения инновационного опыта.

4. Компетенция и ответственность

- 4.1. Районное методическое объединение имеет следующие права:
- создавать методический совет с целью координации деятельности МО;
 - самостоятельно планировать работу в соответствии с основными направлениями развития образования и образовательными потребностями педагогических кадров;
 - вносить предложения по совершенствованию деятельности управленческих и методических служб всех уровней;
 - участвовать в проведении конкурсов профессионального мастерства и методической работы;
 - принимать участие в формировании заказа на повышение квалификации членов МО;
 - вносить предложения по аттестации педагогов на соответствующие квалификационные категории.
 - ходатайствовать перед отделом образования администрации Железнодорожного района о поощрении наиболее активных и результативно работающих участников МО.
- 4.2. Районное методическое объединение несет ответственность за:
- результативность, качество и своевременность выполнения возложенных на него функций, предусмотренных настоящим Положением;
 - качественное проведение каждого мероприятия в соответствии с планом работы;
 - качество разработанных материалов и внедрение их в практику.

5. Взаимоотношения. Связи

- 5.1. Районное методическое объединение вступает во взаимоотношения с методической службой образовательных учреждений и другими структурами, способствующими реализации задач его деятельности.
- 5.2. Взаимоотношения районного методического объединения с другими структурами системы образования осуществляется на уровне руководителя РМО.

6. Организация работы

- 6.1. Работа районного методического объединения планируется на основе изучения образовательных потребностей педагогов района, уровня их

квалификации и задач, определенных в программах развития муниципальной системы образования.

- 6.2. Деятельность методического объединения может строиться в различных организационных формах в соответствии с приоритетными направлениями (семинары, консультпункты, творческие группы, школы педагогического опыта, педагогические мастерские и др.). Семинары решают задачу информационного обеспечения педагогической и управленческой деятельности; консультпункты – задачу профессионального консультирования; творческие группы – создания и опытно-экспериментальной проверки образовательного инновационного педагогического опыта; школы педагогического опыта (ШПО) – трансляции проверенного и признанного педагогического опыта; педагогические мастерские – внедрения и научно-методического сопровождения освоения инновационного опыта.
- 6.3. Районное методическое объединение планирует свою работу на учебный год.
- 6.4. Периодичность заседаний РМО, занятий в других организационных формах определяется руководителем РМО, методическим советом РМО, и др. и должна обеспечивать качественное решение поставленных задач.
- 6.5. Заседания РМО протоколируются (указываются вопросы, обсуждаемые РМО, фиксируются принимаемые решения, рекомендации).
- 6.6. В конце учебного года РМО проводит анализ своей деятельности.
- 6.7. РМО подотчетно Информационно-методическому центру Железнодорожного района г. Екатеринбурга.

7. Документация и отчетность

РМО должно иметь следующие документы:

- 7.1. Положение о методическом объединении
- 7.2. Должностные обязанности методиста – руководителя РМО
- 7.3. Папка с нормативными и учебно-методическими документами по предмету
- 7.4. Анализ работы РМО за прошедший год
- 7.5. План работы на текущий учебный год
- 7.6. Протоколы заседаний РМО
- 7.7. Журнал учета консультаций
- 7.8. Сведения о темах самообразования учителей – членов МО
- 7.9. Банк данных об учителях – членах МО
- 7.10. График прохождения аттестации (на текущий год и перспективный) учителей – членов МО
- 7.11. График повышения квалификации учителей – членов МО
- 7.12. План работы с молодыми и вновь прибывшими специалистами
- 7.13. Информационные и аналитические справки по итогам проведенных РМО мероприятий
- 7.14. Информацию об учебных программах и их учебно-методическом обеспечении
- 7.15. Утвержденные авторские программы педагогов-членов МО
- 7.16. «Методическая копилка» (доклады, сообщения, конспекты открытых уроков и т.д.).

